

LUIGI EINAUDI

Modulo 1 – Scheda 1.1 CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 Marzo 2017
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO : LUIGI GARIONI Parte sindacale
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Le relazioni ed i diritti sindacali b) Determinazione di contingente in caso di sciopero c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro d) Trattamento economico provvisorio
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Non si applica alla scuola.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla scuola

CGIL

CISL

SNALS

UIL

RSU

Spertini Paolo
Spertini Paolo
Carli Paolo
Vincenzo Stelleri

Pantaleone CREA

Maria SOBACCHI

Emilio RIZZI

Spertini Paolo
Emilio Rizzi

Dirigente Scolastico

Luigi GARIONI

Luigi Garioni