

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO
INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2017/2018
DELL'ISTITUTO Professionale «Einaudi» – LODI
(ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato e integrato dal
D.Lgs.150/2009 –Circ. MEF n. 25 del 19/7/2012)

Prot. N. 1048/A26

Lodi, 5/4/2018

Premessa

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di Esame.

La relazione è composta da due moduli:

- Modulo 1: *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

- Modulo 2: *Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazioni della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	5/4/2018
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2017/2018 e comunque fino alla sottoscrizione di nuovo contratto
Composizione della delegazione Trattante	Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Dott. Francesco Terracina
	Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS - CONFISAL - FED.NAZ. GILDA - UNAMS)
	Parti Sindacali Firmatarie: FLC/CGIL CISL SCUOLA UIL
	RSU di Istituto Prof. E. Rizzi Prof. M. Sobacchi Sig. Leo Crea
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'I.C. Lodi Secondo -Lodi (LO)
Materie trattate da contratto integrativo (descrizione sintetica)	(da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009) Titolo I: Disposizioni generali Titolo II: Relazioni e Diritti Sindacali (lett. j) Titolo III: Determinazione del contingente di personale in caso di sciopero (lett. j) Titolo IV: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nel luogo di lavoro (lett. k) Titolo V: Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (lett. l) Titolo VI: Trattamento economico accessorio - risorse e utilizzo (lett. l) Titolo VII: Norme Transitorie e Finali

Rispetto dell'It	Intervento dell'Organo di Controllo interno	L'ipotesi di Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
------------------	---	--

er Adem pimen ti proce durali e atti prope deutici e succes sivi alla contra ttazio ne	Certificazione dell'Organo di Controllo interno	È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti in data, che si allega La certificazione riguarda il contratto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilanci, con le norme di legge e la contrattazione nazionale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009)</i>
		<u>Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità</u> previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009: pubblicato il 21/4/2017
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (<i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione di organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009)</i>
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009: sito ufficiale delle scuola – sezione Trasparenza

Lodi, 5/4/2018

Il Dirigente Scolastico
Dott. Francesco Terracina

MODULO 2
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Illustrazione dell'articolato del Contratto**Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale****Modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni.**

L'ipotesi di contratto mira ad allineare la struttura organizzativa, i sistemi contabili e i sistemi gestionali di pianificazione, programmazione e controllo dell'Istituto, dopo aver verificato la coerenza tra gli impegni assunti e la relativa copertura finanziaria, nonché avere attivato un articolato programma di informazione e condivisione nelle opportune sedi collegiali.

Il Contratto integrativo è stato steso sulla base degli stanziamenti ministeriali relativi al MOF, comunicati dal MIUR – Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie uff. VII – con nota n. 19107 del 28/9/2017, prot. n. 16803 del 20/7/2017, prot. n. 4987 del 5/10/2017.

Sezione A**Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo, con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO I	<p>DISPOSIZIONI GENERALI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il contratto si applica a tutto il personale docente e Ata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art 2, lettera l, del CCNQ dell' 11/6/2007 ▪ Il Contratto è valido per l'a.s.2017/2018; gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art 47 del D.Lgs. 165/2001 ▪ Il contratto verte sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • Relazioni e diritti sindacali; • Determinazione del contingente di personale in caso di sciopero; • Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; • Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA • Trattamento economico accessorio • Norme transitorie e finali ▪ Circa l'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli artt. 47 e 49 del D.Lgs. 165/2001 (così come modificati dal comma 1 dell'art. 59 e dal comma 1 dell'art. 61 del D.Lgs. 150/2009). 	<ul style="list-style-type: none"> • CCNI Comparto scuola 2006/2009 • D.I. 44/2001 • D.Lgs. 165/2001, art. 40 bis, comma 5, come modificato dal D.Lgs. 150/2009 • D.Lgs. n. 141/2011 • Intesa ARAN-OO.SS del 7/8/2014 • Intesa MIUR-OO.SS del 2/10/2014 • Nota MIUR prot n. 1167 del 21/2/2013 • Nota MIUR prot.n. 1361 dell'1/3/2013

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO II	<p>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolati all'interno della Scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, dalla legge 146/1990, del CCIR. Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 2, c. 17-18 	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL Comparto scuola 2006/2009, artt.3-8 • D. Lgs 150/2009, art 54

	della L. 135/2012 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrattazione Integrativa ▪ Informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di Esame Congiunto D.L. 95/2012) 	
	Assemblee sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL Comparto scuola 2006/2009, artt.3-8 • Accordo Coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 • CCNQ 17/10/2013 • L. 114 dell'11/8/2014
	Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali	<ul style="list-style-type: none"> • CCNQ 17/10/2013 • L. 114 dell'11/8/2014

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO III	DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE DI PERSONALE IN CASO DI SCIOPERO Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali	<ul style="list-style-type: none"> • L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 • Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO IV	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) non è stato nominato, in quanto nessuno è in possesso dei requisiti necessari	<ul style="list-style-type: none"> • L. 146/90 mod. e integrata dalla L. n. 83/2000 • Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E' stato individuato un RSPP, come esperto esterno, tramite bando: l' Ing. P. Afferrante. Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL 2007 art. 72 • D.L.vo n. 81/2008 artt. 31 - 35
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Riportati nel DVR Vigente per l'a.s. 2014/2015 Nominati tra il personale formato	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL 2007 art. 72 • D.Lvo n. 81/2008 artt. 19 - 45 e 46
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) previsti gli acquisti per l'a.s. 2014/15	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL 2007 art. 72 • D.Lvo n. 81/2008 artt. 69 - 80
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili e quella generale per tutti i lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL 2007 art. 72 • D.L.vo n. 81/2008 artt. 36 - 37

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO V	Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA Saranno retribuiti i docenti e il personale ATA che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile, previo perseguimento degli obiettivi sottesi all'incarico assegnato	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL artt. 30, 35, 57

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO VI	Trattamento economico accessorio - Risorse e utilizzo L'accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio: MOF e FIS	CCNL artt. 30, 33, 34, 46, 88 D. Lgs 165/2001 art. 40

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi
TITOLO VII	Norme transitorie e Finali Viene definita la clausola di salvaguardia finanziaria e sottolineata la natura premiale della retribuzione accessoria.	D.Lgs. 165/2001, art. 48, comma 3

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

1. Il Totale del **MOF** è pari a **€ 49.003,15** (disponibilità 2017/2018) ed è così ripartito:

Funzioni Strumentali al POF (CCNL art. 33)	€ 3.324,14
Incarichi Specifici ATA (CCNL artt. 47 - 62)	€ 2.316,22
Finanziamento Corsi di Recupero	€ 16.204,97
Ore eccedenti per sostituzione docenti Scuola Secondaria di II grado (CCNL art. 30)	€ 2.239,04
Pratica Sportiva 2017/2018	€ 2.540,84
TOTALE	€ 26.625,21
SOMMA DISPONIBILE PER IL FIS	€ 22.377,94

€ 10,53 economie 2016/2017

2. **Fondi Alternanza Scuola-Lavoro: € 33.900,86**

3. **Progetto PON 10.1.1.A-FSEPON-LO-2017-106: 39.892,00**

4. **Fondo di Istituto: € 22.377,94**

Tale somma viene decurtata di **€ 4.168** di cui:

- **€ 3.050,00** indennità DSGA
- **€ 1.168,90** accantonamento personale ATA

La quota **FIS Docenti e Personale ATA** ammonta così a **€ 18.209,04**.

Tale somma è stata ripartita ai sensi art. 88 CCNL con riferimento alla dotazione organica di Istituto e precisamente:

- Docenti 70,00%: € 12.746,33
- Personale ATA 30,00%: €5.462,71.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 32 del Contratto Integrativo di Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

MOF DOCENTI € 28.951,30:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2 lett. c	attività di recupero e potenziamento	€ 6.425,00
Art.88 comma 2 lett. d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili alla didattica	€ 9.700,00
Art.88 comma 2 lett. f	collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.000,00

Art.88 comma 2 lett. k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	€ 9.800,00
---------------------------	--	------------

Avanzo MOF Docenti € 26,30

Art. 87	Attività per gruppo sportivo	€ 2.520,00
---------	------------------------------	------------

Avanzo Compensi Gruppo Sportivo: €20,84

Art. 33	Funzioni Strumentali	€ 3.324,14
---------	----------------------	------------

Personale ATA: € 5.562,71 + accantonamento C.S. €1.118,90 = € 6.581,61

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2 lett. e	prestazioni aggiuntive che consistono in prestazioni oltre l'orario d'obbligo o intensificazione di prestazioni lavorative dovute	€ 6.566,00

Economie

€ 15,61

Incarichi Specifici ATA : € 2.316,22 + € 10,53 (economia a.s. 2016/2017) = € 2.326,75

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.47 comma 1 lett. b e s.c. 25/7/2008	prestazioni aggiuntive che consistono in prestazioni oltre l'orario d'obbligo o intensificazione di prestazioni lavorative dovute	€ 2.326,75

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sostegno allo studio, con azioni di alfabetizzazione linguistica rivolte agli alunni stranieri, di recupero e sviluppo degli apprendimenti, di contrasto al disagio e alla dispersione scolastica.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi «a pioggia» o in maniera indifferenziata; i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

•

Sez. C - Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Prestazioni aggiuntive del personale;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- Criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto. Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Titolo III Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto)

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori.

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

(Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate Fondo di Istituto e salario accessorio
- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

Il contratto, una volta ottenuta la compatibilità finanziaria e di legittimità dei Revisori dei Conti, sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg. dalla sottoscrizione.

Lodi 5/4/2018

Il Dirigente Scolastico
Dott. Francesco Terracina